

Balanço Social

Direcção Regional
da Administração Pública e
Local

2010



SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos			0
	18-24			0
	25-29	3		3
	30-34	1	2	3
	35-39		4	4
	40-44	4	3	7
	45-49	1	3	4
	50-54	1	2	3
	55-59	1	2	3
	60-64			0
	65-69			0
	70 e mais	1		1
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efectivos}} =$		43,4
	Nível médio etário masculino =			43,1
	Nível médio etário feminino =			43,6

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira técnico superior	Informática (carreira especial)	Chefe de departamento (categoria subsistente)	Coordenador (carreira subsistente)	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Total
	Até 5 anos	1		1		1						1
	5-9	3	4	7		1				4	2	7
	10-14	1	3	4	1	3						4
	15-19	2		2	1	1						2
	20-24	1	4	5	1					3	1	5
	25-29	1	2	3					1	2		3
	30-35	1		1	1							1
	Mais de 36	2	3	5	1			1	1	1	1	5
1.5	Nível médio de antiguidade: $\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efectivos}} =$											19,5
	Nível médio de antiguidade masculino =											20
	Nível médio de antiguidade feminino =											19,1

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

1.6	TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE			0
1.6.2	Dos PALOP			0
1.6.3	Do Brasil			0
1.6.4	De outros países			0
1.7	Trabalhadores deficientes			0

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade			0	0%
	4 anos de escolaridade	1		1	4%
	6 anos de escolaridade	1	2	3	11%
	9 anos de escolaridade	3	5	8	29%
	11 anos de escolaridade		2	2	7%
	12 anos de escolaridade	2	2	4	14%
	Bacharelato ou curso médio			0	0%
	Licenciatura	5	5	10	36%
	Mestrado			0	0%
	Doutoramento			0	0%

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigente	Carreira técnico superior	Informática (carreira especial)	Chefe de departamento (categoria subsistente)	Coordenador (carreira subsistente)	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Total
1.10.1	Com nomeação	H								0
		M								0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.2	Com contrato	H								0
		M	1							1
		T	1	0	0	0	0	0	0	1
1.10.3	Outros	H								0
		M								0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		1	0	0	0	0	0	0	1

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS	Dirigente	Carreira técnico superior	Informática (carreira especial)	Chefe de departamento (categoria subsistente)	Coordenador (carreira subsistente)	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Total
1.12.1	Falecimento								0
1.12.2	Aposentação/Reforma	1							1
1.12.3	Reforma por velhice								0
1.12.4	Caducidade								0
1.12.5	Revogação								0
1.12.6	Resolução								0
1.12.7	Denúncia								0
1.12.8	Outros								0
1.12.9	Total	1	0	0	0	0	0	0	1

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

1.13	MOTIVOS DAS SAÍDAS DO PESSOAL NA SITUAÇÃO "OUTROS"	Número de saídas
1.13.1	Por limite da duração máxima do prazo	
1.13.2	Por consolidação da mobilidade na categoria	
1.13.3	Outros	
1.13.4	Total	0

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

1.14	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Categoria/profissão	Número de postos de trabalho
1.14.1	Ausência de autorização de outras entidades competentes		
1.14.2	Não abertura de procedimento		
1.14.3	Impugnação do procedimento		
1.14.4	Outras		

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

1.15	PROMOÇÕES/ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO	Dirigente	Carreira técnico superior	Informática (carreira especial)	Chefe de departamento (categoria subsistente)	Coordenador (carreira subsistente)	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Total
1.15.1	Promoções (carreiras especiais, carreiras e categorias subsistentes)	H							0
		M							0
		T	0	0	0	0	0	0	0
1.15.2	Alterações do posicionamento remuneratório	H	1						1
		M				1	4		5
		T	0	1	0	1	0	4	0
1.15.3	Mobilidade geral	H							0
		M							0
		T	0	0	0	0	0	0	0
1.16	TOTAL	0	1	0	1	0	4	0	6

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

1.17	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira técnico superior	Informática (carreira especial)	Chefe de departamento (categoria subsistente)	Coordenador (carreira subsistente)	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Total
1.17.1	Horário rígido							1	1
1.17.2	Horários flexíveis		6			1	2	3	12
1.17.3	Horários desfasados								0
1.17.4	Jornada contínua						1		1
1.17.5	Trabalho por turnos					1	7		8
1.17.6	Trabalhador-estudante								0
1.17.7	Assistência a descendentes menores								0
1.17.8	Tempo parcial								0
1.17.9	Isenção de horário	5			1				6

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

1.18	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS	Número de horas
1.18.1	Trabalho extraordinário	H M T 0
1.18.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H M T 0
1.18.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H M T 0
1.18.4	Trabalho nocturno	H M T 0
1.18.5	Em dias de descanso complementar	H M T 0
1.18.6	Em dias de descanso semanal	H M T 0
1.18.7	Em dias feriados	H M T 0

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

1.19	AUSÊNCIAS AO TRABALHO		Dirigente	Carreira técnico superior	Informática (carreira especial)	Chefe de departamento (categoria subsistente)	Coordenador (carreira subsistente)	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Total	%
1.19.1	Casamento	H								0	0%
		M								0	0%
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
1.19.2	Maternidade paternidade	H		50						50	57%
		M		120						120	31%
		T	0	170	0	0	0	0	0	170	36%
1.19.3	Nascimento	H								0	0%
		M								0	0%
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
1.19.4	Falecimento de familiar	H						1		1	1%
		M								0	0%
		T	0	0	0	0	0	1	0	1	0%
1.19.5	Doença	H	4	7				20	2	33	38%
		M	4	25			30	15	120	194	50%
		T	8	32	0	0	30	35	122	227	48%
1.19.6	Doença prolongada	H								0	0%
		M								0	0%
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
1.19.7	Assistência a a familiares	H								0	0%
		M	3	38				4		45	12%
		T	3	38	0	0	0	4	0	45	9%
1.19.8	Trabalhador estudante	H								0	0%
		M								0	0%
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
1.19.9	Por conta do período de férias	H							1	1	1%
		M		4			2	1		7	2%
		T	0	4	0	0	2	1	1	8	2%
1.19.10	Por perda de vencimento	H								0	0%
		M								0	0%
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
1.19.11	Cumprimento de pena disciplinar	H								0	0%
		M								0	0%
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
1.19.12	Injustificadas	H								0	0%
		M								0	0%
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
1.19.13	Outras	H							3	3	3%
		M					21			21	5%
		T	0	0	0	0	0	21	3	24	5%
1.19.14	Total	H	4	57	0	0	0	21	6	88	19%
		M	7	187	0	0	32	41	120	387	81%
		T	11	244	0	0	32	62	126	475	100%

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	550008,00
2.2	Trabalho extraordinário	
2.3	Trabalho nocturno	
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	
2.5	Disponibilidade permanente	
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
2.7	Subsídio de risco da inspecção	7878,00
2.8	Fixação na periferia	
2.9	Trabalho por turnos	
2.10	Abono para falhas	4136,00
2.11	Participação em reuniões	
2.12	Ajudas de custo	253,00
2.13	Transferências de localidade	
2.14	Representação	25105,00
2.15	Secretariado	1400,00
2.16	Outros	247148,00
2.17	Total	835928,00
2.17.1	Leque salarial líquido: <i>Maior remuneração base líquida</i> <i>Menor remuneração base líquida</i> =	$\frac{2391}{429} = 5,57$

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

3	HIGIENE E SEGURANÇA								
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0				0			
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0				0			
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0				0			
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0				0			
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0				0			
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0				0			
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0				0			
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0				0			
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0				0			

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1			
3.2.2			
3.2.3			
3.2.4			
3.2.5			

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	
3.3.1.1	Exames de admissão	
3.3.1.2	Exames periódicos	
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	

3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	

3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	
-----	---	--

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL									
	DURAÇÃO DAS ACÇÕES	Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
4.1	Número total de acções	18			5		0		0	
4.1.1	Número de acções internas	18			5					
4.1.2	Número de acções externas									
	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO	Dirigente	Carreira técnico superior	Informática (carreira especial)	Chefe de departamento (categoria subsistente)	Coordenador (carreira subsistente)	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Total	
4.2	Número total de participantes	3	4	0	0	0	4	0	11	
4.2.1	Número de participantes em acções internas	3	4				4		11	
4.2.2	Número de participantes em acções externas								0	
4.3	Número total de horas	160	212	0	0	0	102	0	474	
4.3.1	Número de horas em acções internas	160	212				102		474	
4.3.2	Número de horas em acções externas								0	
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO						Valor em euros			
4.4.1	Custos em acções internas									
4.4.2	Custos em acções externas									

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de família	2233,00
5.2	Subsídio de casamento	
5.3	Subsídio de nascimento	
5.4	Subsídio de aleitação	
5.5	Abono complementar a crianças e jovens deficientes	
5.6	Subsídio de educação especial	
5.7	Subsídio mensal vitalício	
5.8	Subsídio de funeral	
5.9	Subsídio de refeição	26038,00
5.10	Prestação de acção social complementar	
5.11	Subsídio por morte	
5.12	Outras	
5.12	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.12.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.12.2	Refeitórios	
5.12.3	Infantários	
5.12.4	Colónias de férias	
5.12.5	Apoio a estudos	
5.12.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.12.7	Outras	
5.1.6	Subsídio de educação especial	
5.1.7	Subsídio mensal vitalício	
5.1.8	Subsídio de funeral	
5.1.9	Subsídio de refeição	
5.1.10	Prestação de acção social complementar	
5.1.11	Subsídio por morte	
5.1.12	Outras	

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	12	5	42%
8.2	Carreira de técnico superior	24	6	25%
8.3	Informática (carreira especial)			#DIV/0!
8.4	Chefe de departamento (categoria subsistente)	1	1	100%
8.5	Coordenador (carreira subsistente)	2	2	100%
8.6	Carreira de assistente técnico	36	10	28%
8.7	Carreira de assistente operacional	9	4	44%
8.9	Total	84	28	33%