

Balanço Social

Direcção Regional
da Administração Pública e
Local

2011



SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

| 1.2 | ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro) | Homens | Mulheres | Total |
|-----|---|--|----------|-------|
| | Até 18 anos | | | 0 |
| | 18-24 | | | 0 |
| | 25-29 | 2 | | 2 |
| | 30-34 | 1 | 2 | 3 |
| | 35-39 | 1 | 3 | 4 |
| | 40-44 | 3 | 3 | 6 |
| | 45-49 | 1 | 4 | 5 |
| | 50-54 | | 1 | 1 |
| | 55-59 | 2 | 1 | 3 |
| | 60-64 | | 2 | 2 |
| | 65-69 | | | 0 |
| | 70 e mais | 1 | | 1 |
| 1.3 | Nível médio etário: | $\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efectivos}} =$ | | 44,5 |
| | Nível médio etário masculino = | | | 44,3 |
| | Nível médio etário feminino = | | | 44,6 |

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

| 1.4 | ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro) | Homens | Mulheres | Total | Dirigente | Carreira técnico superior | Informática (carreira especial) | Chefe de departamento (categoria subsistente) | Coordenador (carreira subsistente) | Carreira de assistente técnico | Carreira de assistente operacional | Total |
|-----|--|--|----------|-------|-----------|---------------------------|---------------------------------|---|------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------|
| | Até 5 anos | 1 | | 1 | | 1 | | | | | | 1 |
| | 5-9 | 3 | 3 | 6 | | 1 | | | | 4 | 1 | 6 |
| | 10-14 | 1 | 4 | 5 | 1 | 3 | | | | | 1 | 5 |
| | 15-19 | 1 | | 1 | | 1 | | | | | | 1 |
| | 20-24 | 1 | 4 | 5 | 1 | | | | | 3 | 1 | 5 |
| | 25-29 | 1 | 2 | 3 | | | | | 1 | 2 | | 3 |
| | 30-35 | 1 | | 1 | 1 | | | | | | | 1 |
| | Mais de 36 | 2 | 3 | 5 | 1 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 |
| 1.5 | Nível médio de antiguidade: | $\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efectivos}} =$ | | | | | | | | | | 20,5 |
| | Nível médio de antiguidade masculino = | | | | | | | | | | | 21,2 |
| | Nível médio de antiguidade feminino = | | | | | | | | | | | 20,1 |

| <u>SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL</u> | | | | |
|--|----------------------------|--------|----------|-------|
| 1.6 | TRABALHADORES ESTRANGEIROS | Homens | Mulheres | Total |
| 1.6.1 | De países da UE | | | 0 |
| 1.6.2 | Dos PALOP | | | 0 |
| 1.6.3 | Do Brasil | | | 0 |
| 1.6.4 | De outros países | | | 0 |
| 1.7 | Trabalhadores deficientes | | | 0 |

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

| 1.8 | ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro) | Homens | Mulheres | Total | % |
|-----|---|--------|----------|----------|-----|
| | Menos de 4 anos de escolaridade | | | 0 | 0% |
| | 4 anos de escolaridade | 1 | | 1 | 4% |
| | 6 anos de escolaridade | 1 | 2 | 3 | 11% |
| | 9 anos de escolaridade | 3 | 5 | 8 | 30% |
| | 11 anos de escolaridade | | 2 | 2 | 7% |
| | 12 anos de escolaridade | 2 | 2 | 4 | 15% |
| | Bacharelato ou curso médio | | | 0 | 0% |
| | Licenciatura | 3 | 5 | 8 | 30% |
| | Mestrado | 1 | | 1 | 4% |
| | Doutoramento | | | 0 | 0% |

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

| 1.10 | SAÍDAS (durante o ano) | | Dirigente | Carreira técnico superior | Informática (carreira especial) | Chefe de departamento (categoria subsistente) | Coordenador (carreira subsistente) | Carreira de assistente técnico | Carreira de assistente operacional | Total |
|--------|---------------------------|---|-----------|---------------------------------|---------------------------------------|--|--|--------------------------------------|--|-------|
| 1.10.1 | Com nomeação | H | 1 | | | | | | | 1 |
| | | M | | | | | | | | 0 |
| | | T | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 1.10.2 | Com contrato | H | | | | | | | | 0 |
| | | M | | | | | | | | 0 |
| | | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.10.3 | Outros | H | | | | | | | | 0 |
| | | M | | | | | | | | 0 |
| | | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.10.4 | Total | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

| 1.11 | MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS | Dirigente | Carreira técnico superior | Informática (carreira especial) | Chefe de departamento (categoria subsistente) | Coordenador (carreira subsistente) | Carreira de assistente técnico | Carreira de assistente operacional | Total |
|--------|--|-----------|---------------------------|---------------------------------|---|------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------|
| 1.11.1 | Falecimento | | | | | | | | 0 |
| 1.11.2 | Exoneração | | | | | | | | 0 |
| 1.11.3 | Aposentação | | | | | | | | 0 |
| 1.11.4 | Limite de idade | | | | | | | | 0 |
| 1.11.5 | Aposentação compulsiva | | | | | | | | 0 |
| 1.11.6 | Demissão | | | | | | | | 0 |
| 1.11.7 | Mútuo acordo | | | | | | | | 0 |
| 1.11.8 | Outros | 1 | | | | | | | 1 |
| 1.11.9 | Total | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

| <u>SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL</u> | | |
|--|--|------------------|
| 1.13 | MOTIVOS DAS SAÍDAS DO PESSOAL NA SITUAÇÃO "OUTROS" | Número de saídas |
| 1.13.1 | Por limite da duração máxima do prazo | |
| 1.13.2 | Por consolidação da mobilidade na categoria | |
| 1.13.3 | Outros | |
| 1.13.4 | Total | 0 |

| <u>SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL</u> | | | |
|--|--|---------------------|------------------------------|
| 1.14 | POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO | Categoria/profissão | Número de postos de trabalho |
| 1.14.1 | Ausência de autorização de outras entidades competentes | | |
| 1.14.2 | Não abertura de procedimento | | |
| 1.14.3 | Impugnação do procedimento | | |
| 1.14.4 | Outras | | |

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

| 1.17 | MODALIDADES DE HORÁRIO | Dirigente | Carreira técnico superior | Informática (carreira especial) | Chefe de departamento (categoria subsistente) | Coordenador (carreira subsistente) | Carreira de assistente técnico | Carreira de assistente operacional | Total |
|--------|------------------------------------|-----------|---------------------------|---------------------------------|---|------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------|
| 1.17.1 | Horário rígido | | | | | | | 1 | 1 |
| 1.17.2 | Horários flexíveis | | 6 | | | 1 | 2 | 3 | 12 |
| 1.17.3 | Horários desfasados | | | | | | | | 0 |
| 1.17.4 | Jornada contínua | | | | | | 1 | | 1 |
| 1.17.5 | Trabalho por turnos | | | | | 1 | 7 | | 8 |
| 1.17.6 | Trabalhador-estudante | | | | | | | | 0 |
| 1.17.7 | Assistência a descendentes menores | | | | | | | | 0 |
| 1.17.8 | Tempo parcial | | | | | | | | 0 |
| 1.17.9 | Isenção de horário | 4 | | | 1 | | | | 5 |

| <u>SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL</u> | | |
|--|--|-----------------|
| 1.18 | TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS | Número de horas |
| | | H |
| 1.18.1 | Trabalho extraordinário | M |
| | | T |
| | | 0 |
| | | H |
| 1.18.2 | Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho | M |
| | | T |
| | | 0 |
| | | H |
| 1.18.3 | Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias | M |
| | | T |
| | | 0 |
| | | H |
| 1.18.4 | Trabalho nocturno | M |
| | | T |
| | | 0 |
| | | H |
| 1.18.5 | Em dias de descanso complementar | M |
| | | T |
| | | 0 |
| | | H |
| 1.18.6 | Em dias de descanso semanal | M |
| | | T |
| | | 0 |
| | | H |
| 1.18.7 | Em dias feriados | M |
| | | T |
| | | 0 |

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

| 1.19 | AUSÊNCIAS AO TRABALHO | | Dirigente | Carreira técnico superior | Informática (carreira especial) | Chefe de departamento (categoria subsistente) | Coordenador (carreira subsistente) | Carreira de assistente técnico | Carreira de assistente operacional | Total | % |
|---------|-----------------------|---|-----------|---------------------------|---------------------------------|---|------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------|------|
| | | H | | | | | | | | 0 | 0% |
| 1.19.1 | Casamento | M | | | | | | | | 0 | 0% |
| | | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| | | H | | | | | | | | 0 | 0% |
| 1.19.2 | Maternidade | M | 120 | | | | | | | 120 | 50% |
| | paternidade | T | 120 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 120 | 33% |
| | | H | | | | | | | | 0 | 0% |
| 1.19.3 | Nascimento | M | | | | | | | | 0 | 0% |
| | | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| | | H | | 2 | | | | | | 2 | 2% |
| 1.19.4 | Falecimento | M | | 6 | | | | 5 | | 11 | 5% |
| | de familiar | T | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 13 | 4% |
| | | H | | | | | | 87 | 3 | 90 | 74% |
| 1.19.5 | Doença | M | 33 | 4 | | | | 12 | | 49 | 20% |
| | | T | 33 | 4 | 0 | 0 | 0 | 99 | 3 | 139 | 38% |
| | | H | | | | | | | | 0 | 0% |
| 1.19.6 | Doença | M | | | | | | | | 0 | 0% |
| | prolongada | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| | | H | | | | | | 4 | | 4 | 3% |
| 1.19.7 | Assistência a | M | 11 | 7 | | | | | | 18 | 7% |
| | a familiares | T | 11 | 7 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 22 | 6% |
| | | H | | | | | | | | 0 | 0% |
| 1.19.8 | Trabalhador | M | | | | | | | | 0 | 0% |
| | estudante | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| | | H | 3 | 13 | | | 1 | 1 | 7 | 25 | 21% |
| 1.19.9 | Por conta do | M | 1 | 5 | | 8 | | 8 | | 22 | 9% |
| | período de férias | T | 4 | 18 | 0 | 8 | 1 | 9 | 7 | 47 | 13% |
| | | H | | | | | | | | 0 | 0% |
| 1.19.10 | Por perda | M | | | | | | | | 0 | 0% |
| | de vencimento | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| | | H | | | | | | | | 0 | 0% |
| 1.19.11 | Cumprimento de | M | | | | | | | | 0 | 0% |
| | pena disciplinar | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| | | H | | | | | | | | 0 | 0% |
| 1.19.12 | Injustificadas | M | | | | | | | | 0 | 0% |
| | | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| | | H | | | | | | | | 0 | 0% |
| 1.19.13 | Outras | M | | | | | | 21 | | 21 | 9% |
| | | T | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 0 | 21 | 6% |
| | | H | 3 | 15 | 0 | 0 | 1 | 92 | 10 | 121 | 33% |
| 1.19.14 | Total | M | 165 | 22 | 0 | 8 | 0 | 46 | 0 | 241 | 67% |
| | | T | 168 | 37 | 0 | 8 | 1 | 138 | 10 | 362 | 100% |

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

| 2 | ENCARGOS COM PESSOAL | Valor em euros |
|--------|--|-----------------------------|
| 2.1 | Remuneração base | 497013,00 |
| 2.2 | Trabalho extraordinário | |
| 2.3 | Trabalho nocturno | |
| 2.4 | Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados | |
| 2.5 | Disponibilidade permanente | |
| 2.6 | Outros regimes especiais de prestação de trabalho | |
| 2.7 | Risco, penosidade ou insalubridade | |
| 2.8 | Fixação na periferia | |
| 2.9 | Trabalho por turnos | |
| 2.10 | Abono para falhas | 4274,00 |
| 2.11 | Participação em reuniões | |
| 2.12 | Ajudas de custo | 61,00 |
| 2.13 | Transferências de localidade | |
| 2.14 | Representação | 19847,00 |
| 2.15 | Secretariado | 1344,00 |
| 2.16 | Outros | 232224,00 |
| 2.17 | Total | 754763,00 |
| 2.17.1 | Leque salarial líquido: <i>Maior remuneração base líquida</i> <i>Menor remuneração base líquida</i> | = $\frac{2391}{429}$ = 5,57 |

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

| 3 HIGIENE E SEGURANÇA | | | | | | | | | |
|-----------------------|--|----------------------|---------------------------|--------------------------|---------|------------|---------------------------|--------------------------|---------|
| 3.1 | ACIDENTES EM SERVIÇO | No local de Trabalho | | | | In itinere | | | |
| | | Total | Menos de 60 dias de baixa | 60 dias ou mais de baixa | Mortais | Total | Menos de 60 dias de baixa | 60 dias ou mais de baixa | Mortais |
| 3.1.1 | Número total de acidentes | 0 | | | | 0 | | | |
| 3.1.2 | Número de acidentes com baixa | 0 | | | | 0 | | | |
| 3.1.3 | Número de dias perdidos com baixa | 0 | | | | 0 | | | |
| 3.1.4 | Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano | 0 | | | | 0 | | | |
| 3.1.5 | Número de casos de incapacidade permanente absoluta | 0 | | | | 0 | | | |
| 3.1.6 | Número de casos de incapacidade permanente parcial | 0 | | | | 0 | | | |
| 3.1.7 | Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho ha | 0 | | | | 0 | | | |
| 3.1.8 | Número de casos de incapacidade temporária e absoluta | 0 | | | | 0 | | | |
| 3.1.9 | Número de casos de incapacidade temporária e parcial | 0 | | | | 0 | | | |

| <u>SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL</u> | | | |
|--|-----------------------|-----------------|-------------------------|
| 3.2 | DOENÇAS PROFISSIONAIS | NÚMERO DE CASOS | NÚMERO DE DIAS PERDIDOS |
| 3.2.1 | | | |
| 3.2.2 | | | |
| 3.2.3 | | | |
| 3.2.4 | | | |
| 3.2.5 | | | |

| <u>SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL</u> | | |
|--|---|--|
| 3.3 | ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO | |
| 3.3.1 | Número de exames médicos efectuados | |
| 3.3.1.1 | Exames de admissão | |
| 3.3.1.2 | Exames periódicos | |
| 3.3.1.3 | Exames ocasionais e complementares | |
| 3.3.1.4 | Exames de cessação de funções | |
| 3.3.2 | Despesa com a medicina do trabalho (em euros) | |
| 3.3.3 | Número de visitas aos postos de trabalho | |
| 3.4 | COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA | |
| 3.4.1 | Reuniões anuais de higiene e segurança | |
| 3.4.2 | Visitas aos locais de trabalho | |
| 3.5 | NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO | |
| 3.6 | ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA | |
| 3.6.1 | Número de acções desenvolvidas | |
| 3.6.2 | Número de pessoas abrangidas pelas acções | |

| <u>SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL</u> | | |
|--|---|----------------|
| | | |
| 3.7 | CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS | Valor em euros |
| 3.7.1 | Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho | |
| 3.7.2 | Custos com equipamentos de protecção | |
| 3.7.3 | Custos com formação em prevenção de riscos | |
| 3.7.4 | Outros custos | |

| <u>SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL</u> | | |
|--|---|----------------|
| | | |
| 5 | PRESTAÇÕES SOCIAIS | Valor em euros |
| 5.1 | Abono de família | |
| 5.2 | Subsídio de casamento | |
| 5.3 | Subsídio de nascimento | |
| 5.4 | Subsídio de aleitação | |
| 5.5 | Abono complementar a crianças e jovens deficientes | |
| 5.6 | Subsídio de educação especial | |
| 5.7 | Subsídio mensal vitalício | |
| 5.8 | Subsídio de funeral | |
| 5.9 | Subsídio de refeição | |
| 5.10 | Prestação de acção social complementar | |
| 5.11 | Subsídio por morte | |
| 5.12 | Outras | |
| 5.12 | PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR | Valor em euros |
| 5.12.1 | Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente) | |
| 5.12.2 | Refeitórios | |
| 5.12.3 | Infantários | |
| 5.12.4 | Colónias de férias | |
| 5.12.5 | Apoio a estudos | |
| 5.12.6 | Adiantamentos e empréstimos | |
| 5.12.7 | Outras | |
| 5.1.6 | Subsídio de educação especial | |
| 5.1.7 | Subsídio mensal vitalício | |
| 5.1.8 | Subsídio de funeral | |
| 5.1.9 | Subsídio de refeição | |
| 5.1.10 | Prestação de acção social complementar | |
| 5.1.11 | Subsídio por morte | |
| 5.1.12 | Outras | |

| <u>SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL</u> | | |
|--|---|--|
| 6 | RELAÇÕES PROFISSIONAIS | |
| 6.1 | ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO | |
| 6.1.1 | Número de trabalhadores sindicalizados | |
| 6.2 | COMISSÕES DE TRABALHADORES | |
| 6.2.1 | Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | |
| 6.2.2 | Número total de votantes | |
| 6.3 | DISCIPLINA | |
| 6.3.1 | Número de processos transitados do ano anterior | |
| 6.3.2 | Número de processos instaurados durante o ano | |
| 6.3.3 | Número de processos transitados para o ano seguinte | |
| 6.3.4 | Número de processos decididos | |
| 6.3.4.1 | Arquivado | |
| 6.3.4.2 | Repreensão escrita | |
| 6.3.4.3 | Multa | |
| 6.3.4.4 | Suspensão | |
| 6.3.4.5 | Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador | |
| 6.3.4.6 | Cessação da comissão de serviço | |

SERVIÇO: DIRECÇÃO REGIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E LOCAL

| 8 | COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL | Nº de lugares | | |
|-----|---|---------------|-------------|-------------|
| | | Previstos | Preenchidos | % |
| 8.1 | Dirigente | 7 | 4 | 57% |
| 8.2 | Carreira de técnico superior | 11 | 6 | 55% |
| 8.3 | Informática (carreira especial) | | | |
| 8.4 | Chefe de departamento (categoria subsistente) | 1 | 1 | 100% |
| 8.5 | Coordenador (carreira subsistente) | 2 | 2 | 100% |
| 8.6 | Carreira de assistente técnico | 11 | 10 | 91% |
| 8.7 | Carreira de assistente operacional | 4 | 4 | 100% |
| 8.9 | Total | 36 | 27 | 75% |