



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
Governo Regional
Vice-Presidência

DRAPL
Direção Regional
da Administração Pública e Local

DRAPL
Direção Regional
da Administração Pública e Local

BALANÇO SOCIAL

DIREÇÃO REGIONAL DA
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E
LOCAL

2012





REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
 Governo Regional
 Vice-Presidência



1	RECURSOS HUMANOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.1	Total efectivos	H	1	3	4	2	1	0	0	0	0	11
		M	2	1	7	2	2	2	0	0	0	16
		T	3	4	11	4	3	2	0	0	0	27
1.1.1	Nomeação	H	1									1
		M	2				2					4
		T	3	0	0	0	0	2	0	0	0	5
1.1.2	Contrato por tempo indeterminado	H		3	4	2	1					10
		M		1	7	2	2					12
		T	0	4	11	4	3	0	0	0	0	22
1.1.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Outros	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Total		3	4	11	4	3	2	0	0	0	27



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
 Governo Regional
 Vice-Presidência



1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos			0
	18-24			0
	25-29	2		2
	30-34	1	2	3
	35-39	1	3	4
	40-44	3	2	5
	45-49	1	5	6
	50-54		1	1
	55-59	2	1	3
	60-64	1	2	3
	65-69			0
	70 e mais			0
1.3	Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efectivos}} =$		44,55
	Nível médio etário masculino =			42,9
	Nível médio etário feminino =			45,68

1.4	ESTRUTURA ANTIGUIDADES (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
	Até 5 anos			0											0
	5-9	3	2	5		2	2	1							5
	10-14	2	5	7	1	3	2	1							7
	15-19	1		1		1									1
	20-24	1	4	5	1		3	1							5
	25-29	1	2	3			2		1						3
	30-35	2		2	1		1								2
	Mais de 36	1	3	4			1	1	2						4
1.5	Nível médio de antiguidade:	$\frac{\text{Soma das antiguidades}}{\text{Total de efectivos}} =$													20,55
	Nível médio de antiguidade masculino =														19,72
	Nível médio de antiguidade feminino =														21,12



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
 Governo Regional
 Vice-Presidência



1.6	T TRABALHADORES ESTRANGEIROS	Homens	Mulheres	Total
1.6.1	De países da UE			0
1.6.2	Dos PALOP			0
1.6.3	Do Brasil			0
1.6.4	De outros países			0
1.7	Trabalhadores deficientes			0

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
	Menos de 4 anos de escolaridade			0	0%
	4 anos de escolaridade	1		1	4%
	6 anos de escolaridade	1	2	3	11%
	9 anos de escolaridade	3	5	8	30%
	11 anos de escolaridade		1	1	4%
	12 anos de escolaridade	2	3	5	19%
	Bacharelato ou curso médio			0	0%
	Licenciatura	3	5	8	30%
	Mestrado	1		1	4%
	Doutoramento			0	0%

1.9	ADMISSÕES (durante o ano)	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.9.1	Nomeação	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.2	Contrato por tempo indeterminado	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.3	Contrato a termo resolutivo, certo ou incerto	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Outros	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
 Governo Regional
 Vice-Presidência



1.10	SAÍDAS (durante o ano)		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.10.1	Com nomeação	H	1										1
		M											0
		T	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
1.10.2	Com contrato	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.3	Outros	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.4	Total		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

1.11	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES NOMEADOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.11.1	Falecimento												0
1.11.2	Exoneração												0
1.11.3	Aposentação		1										1
1.11.4	Limite de idade												0
1.11.5	Aposentação compulsiva												0
1.11.6	Demissão												0
1.11.7	Mútuo acordo												0
1.11.8	Outros												0
1.11.9	Total		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

1.12	MOTIVO DAS SAÍDAS DOS TRABALHADORES CONTRATADOS		Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.12.1	Caducidade		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.12.1.1	Falecimento												0
1.12.1.2	Reforma/Aposentação												0
1.12.1.3	Outras causas de caducidade												0
1.12.2	Revogação												0
1.12.3	Resolução												0
1.12.4	Denúncia												0
1.12.5	Outros												0
1.12.6	Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1.13	POSTOS DE TRABALHO NÃO OCUPADOS POR DIFICULDADES DE PROVIMENTO	Carreira/profissão	Número de postos de trabalho
1.13.1	Ausência de autorização pelas entidades competentes		
1.13.2	Não abertura de procedimento		
1.13.3	Impugnação do procedimento		
1.13.4	Outras		



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
 Governo Regional
 Vice-Presidência



1.14	ALTERAÇÕES DO POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO/PROMOÇÕES	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.14.1	Alterações do posicionamento remuneratório	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.2	Promoções (carreiras e categorias subsistentes, carreiras e corpos especiais)	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.14.3	TOTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1.15	MODALIDADES DE HORÁRIO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
1.15.1	Horário rígido				1							1
1.15.2	Horários flexíveis		6	3	3	1						13
1.15.3	Horários desfasados											0
1.15.4	Jornada continua											0
1.15.5	Trabalho por turnos			8		1						9
1.15.6	Trabalhador-estudante											0
1.15.7	Assistência a descendentes menores											0
1.15.8	Tempo parcial											0
1.15.9	Isenção de horário	3				1						4
1.15.10	Adaptabilidade											0
1.15.11	Total	3	6	11	4	3	0	0	0	0	0	27

1.16	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO SEMANAL, COMPLEMENTAR E FERIADOS	Número de horas	
1.16.1	Trabalho extraordinário	H	
		M	
		T	0
1.16.2	Trabalho extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho	H	
		M	
		T	0
1.16.3	Trabalho extraordinário compensado por acréscimo do período de férias	H	
		M	
		T	0
1.16.4	Trabalho nocturno	H	
		M	
		T	0
1.16.5	Em dias de descanso complementar	H	
		M	
		T	0
1.16.6	Em dias de descanso semanal	H	
		M	
		T	0
1.16.7	Em dias feriados	H	
		M	
		T	0



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
 Governo Regional
 Vice-Presidência



1.17	AUSÊNCIAS AO TRABALHO	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
		H										0
1.17.1	Casamento	M		15								15
		T	0	0	15	0	0	0	0	0	0	15
		H										0
1.17.2	Maternidade	M										0
	paternidade	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H										0
1.17.3	Nascimento	M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H										0
1.17.4	Falecimento de familiar	M		9	7							16
		T	0	9	0	7	0	0	0	0	0	16
		H		3								3
1.17.5	Doença	M		58	23							81
		T	0	3	58	0	23	0	0	0	0	84
		H										0
1.17.6	Doença prolongada	M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H										0
1.17.7	Assistência a familiares	M	13									13
		T	13	0	0	0	0	0	0	0	0	13
		H										0
1.17.8	Trabalhador estudante	M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H		2	3	13	1					19
1.17.9	Por conta do período de férias	M	4	2	4	2	6					18
		T	4	4	7	15	7	0	0	0	0	37
		H										0
1.17.10	Por perda de vencimento	M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H										0
1.17.11	Cumprimento de pena disciplinar	M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H										0
1.17.12	Injustificadas	M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H										0
1.17.13	Outras	M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H	0	5	3	13	1	0	0	0	0	22
1.17.14	Total	M	17	11	77	9	29	0	0	0	0	143
		T	17	16	80	22	30	0	0	0	0	165



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
 Governo Regional
 Vice-Presidência



1.18	HORAS NÃO TRABALHADAS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
		H										0
1.18.1	Actividade sindical	M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		H										0
1.18.2	Greve	M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2	ENCARGOS COM PESSOAL	Valor em euros
2.1	Remuneração base	493.000,00
2.2	Trabalho extraordinário	
2.3	Trabalho nocturno	
2.4	Trabalho em descanso semanal, complementar e feriados	
2.5	Disponibilidade permanente	
2.6	Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
2.7	Risco, penosidade ou insalubridade	
2.8	Fixação na periferia	
2.9	Trabalho por turnos	
2.10	Abono para falhas	4.348,00
2.11	Participação em reuniões	
2.12	Ajudas de custo	
2.13	Transferências de localidade	
2.14	Representação	16.807,00
2.15	Secretariado	1.342,00
2.16	Outros	167.835,00
2.17	Total	683332,00
2.17.1	Leque salarial líquido: <i>Maior remuneração base líquida</i> <i>Menor remuneração base líquida</i>	= 2067/433=4,77



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
Governo Regional
Vice-Presidência



3		HIGIENE E SEGURANÇA							
3.1	ACIDENTES EM SERVIÇO	No local de Trabalho				In itinere			
		Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais	Total	Menos de 60 dias de baixa	60 dias ou mais de baixa	Mortais
3.1.1	Número total de acidentes	0				0			
3.1.2	Número de acidentes com baixa	0				0			
3.1.3	Número de dias perdidos com baixa	0				0			
3.1.4	Número de casos de incapacidade permanente declarados no ano	0				0			
3.1.5	Número de casos de incapacidade permanente absoluta	0				0			
3.1.6	Número de casos de incapacidade permanente parcial	0				0			
3.1.7	Número de casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	0				0			
3.1.8	Número de casos de incapacidade temporária e absoluta	0				0			
3.1.9	Número de casos de incapacidade temporária e parcial	0				0			

3.2	DOENÇAS PROFISSIONAIS	NÚMERO DE CASOS	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS
3.2.1			
3.2.2			
3.2.3			
3.2.4			
3.2.5			



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
Governo Regional
Vice-Presidência

DRAPL
Direção Regional
da Administração Pública e Local

3.3	ACTIVIDADES DE MEDICINA DO TRABALHO	
3.3.1	Número de exames médicos efectuados	0
3.3.1.1	Exames de admissão	
3.3.1.2	Exames periódicos	
3.3.1.3	Exames ocasionais e complementares	
3.3.1.4	Exames de cessação de funções	
3.3.2	Despesa com a medicina do trabalho (em euros)	
3.3.3	Número de visitas aos postos de trabalho	
3.4	COMISSÕES DE HIGIENE E SEGURANÇA	
3.4.1	Reuniões anuais de higiene e segurança	
3.4.2	Visitas aos locais de trabalho	
3.5	NÚMERO DE PESSOAS RECOLOCADAS EM RESULTADO DE ACIDENTES DE TRABALHO	
3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM MATÉRIA DE SEGURANÇA	
3.6.1	Número de acções desenvolvidas	
3.6.2	Número de pessoas abrangidas pelas acções	

3.7	CUSTOS COM A PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS	Valor em euros
3.7.1	Encargos de estrutura de medicina do trabalho e segurança no trabalho	
3.7.2	Custos com equipamentos de protecção	
3.7.3	Custos com formação em prevenção de riscos	
3.7.4	Outros custos	



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
 Governo Regional
 Vice-Presidência



4 FORMAÇÃO PROFISSIONAL												
DURAÇÃO DAS ACÇÕES		Menos de 30 horas			De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas			120 horas ou mais		
4.1	Número total de acções	3			0		0			0		
4.1.1	Número de acções internas											
4.1.2	Número de acções externas	3										
NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO		Dirigente	Carreira técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
4.2	Número total de participantes	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	3
4.2.1	Número de participantes em acções internas											0
4.2.2	Número de participantes em acções externas		2			1						3
4.3	Número total de horas	0	18	0	0	18	0	0	0	0	0	36
4.3.1	Número de horas em acções internas											0
4.3.2	Número de horas em acções externas		18			18						36
4.4	CUSTOS TOTAIS DE FORMAÇÃO	Valor em euros										
4.4.1	Custos em acções internas											
4.4.2	Custos em acções externas											



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
Governo Regional
Vice-Presidência

DRAPL
Direção Regional
da Administração Pública e Local

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS	Valor em euros
5.1	Abono de Família para crianças e jovens	
5.2	Bonificação do Abono de Família para crianças e jovens portadores de deficiência	
5.3	Subsídio de educação especial	
5.4	Subsídio mensal vitalício	
5.5	Subsídio de funeral	
5.6	Subsídio de refeição	26.128
5.7	Subsídio por morte	
5.8	Outras	
5.9	PRESTAÇÕES DE ACÇÃO SOCIAL COMPLEMENTAR	Valor em euros
5.9.1	Grupos desportivos/casa de pessoal (ou equivalente)	
5.9.2	Refeitórios	
5.9.3	Infantários	
5.9.4	Colónias de férias	
5.9.5	Apoio a estudos	
5.9.6	Adiantamentos e empréstimos	
5.9.7	Outras	



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
Governo Regional
Vice-Presidência

DRAPL
Direção Regional
da Administração Pública e Local

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS	
6.1	ORGANIZAÇÃO E ACTIVIDADE SINDICAL NO SERVIÇO	
6.1.1	Número de trabalhadores sindicalizados	
6.2	COMISSÕES DE TRABALHADORES	
6.2.1	Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
6.2.2	Número total de votantes	
6.3	DISCIPLINA	
6.3.1	Número de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Número de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Número de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Número de processos decididos	0
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Demissão ou despedimento por facto imputável ao trabalhador	
6.3.4.6	Cessação da comissão de serviço	



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
 Governo Regional
 Vice-Presidência



7	DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA POR CONCELHOS	Dirigente	Carreira de técnico superior	Carreira de assistente técnico	Carreira de assistente operacional	Carreiras e categorias subsistentes	Carreiras e Corpos especiais	Carreiras Médicas	Carreiras de Enfermagem	Carreiras Docentes	Outros	Total
7.1	Calheta	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.2	Câmara de Lobos	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.3	Funchal	H	1	3	4	2	1					11
		M	2	3	7	2	2					16
		T	3	6	11	4	3	0	0	0	0	0
7.4	Machico	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.5	Ponta do Sol	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.6	Porto Moniz	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.7	Porto Santo	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.8	Ribeira Brava	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.9	Santa Cruz	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.10	Santana	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.11	S. Vicente	H										0
		M										0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



REGIÃO AUTÓNOMA DA MADEIRA
Governo Regional
Vice-Presidência



8	COBERTURA DOS MAPAS DE PESSOAL	Nº de lugares		
		Previstos	Preenchidos	%
8.1	Dirigente	7	3	43%
8.2	Carreira de técnico superior	11	6	55%
8.3	Carreira de assistente técnico	11	11	100%
8.4	Carreira de assistente operacional	4	4	100%
8.5	Carreiras e categorias subsistentes	3	3	100%
8.6	Carreiras e Corpos especiais			#DIV/0!
8.7	Carreiras Médicas			#DIV/0!
8.8	Carreiras de Enfermagem			#DIV/0!
8.9	Carreiras Docentes			#DIV/0!
8.10	Outras			#DIV/0!
8.11	Total	36	27	75%