

DESIGNAÇÃO DA AÇÃO: Recrutamento de Pessoas na Administração Pública

Objetivos:

- Enquadrar o recrutamento e seleção no âmbito da reforma da Administração Pública;
- Conhecer o quadro legal do recrutamento na Administração Pulica.
- Saber aplicar o regime a situações concretas, desde a abertura do procedimento até à ocupação do posto de trabalho.
- Diferenciar os métodos de seleção em função dos critérios e das competências a avaliar;

Destinatários: Dirigentes, Técnicos Superiores, Coordenadores Técnicos e outras Chefias Administrativas

Nº de Formandos: 30

Formadora: Dr.^a Ana Paula Luz

Responsável pela coordenação científica da ação: Elsa Caldeira

Responsável pela coordenação pedagógica da ação: Natália Viseu

Programa detalhado: ver Programa abaixo

Data de Realização: 4 dias, de 20 a 23 novembro

Carga Horária: 28 horas – 7h/dia

Horário: 9h30/13h00 – 14h00/17h30.

PROGRAMA

Recrutamento de Pessoas na Administração Pública

- 1. A Reforma da Administração Pública portuguesa e a necessidade de uma gestão estratégica do capital humano**
- 2. Metodologia de gestão por competências na A.P. (gecAP) e perfis de funções**
 - 2.1. O mérito, a isenção, a neutralidade e a transparência enquanto princípios do procedimento concursal
- 3. O Procedimento Concursal de Dirigentes Superiores (CReSAP) e de Dirigentes Intermédios**
- 4. O Procedimento Concursal para a ocupação de postos de trabalho:**
 - 4.1. O Procedimento de Recrutamento Centralizado e a Entidade Centralizada para Constituição de Reservas de Recrutamento (ECCRC)
 - 4.2. As Reservas de recrutamento
 - 4.3. O Procedimento Concursal Comum
 - 4.4. O Procedimento Concursal para Ingresso no CEAGP
- 5. A Bolsa de Emprego Público**
- 6. Métodos e técnicas de seleção**
 - 6.1. Provas de conhecimento
 - 6.2. Avaliação curricular
 - 6.3. Avaliação psicológica
 - 6.4. Entrevista profissional de seleção
 - 6.5. Entrevista de avaliação de competências
 - 6.6. Avaliação de competências por portfólio
 - 6.7. Curso de formação específica (ações de formação à medida, com avaliação final)
 - 6.8. Outros métodos de seleção