

DESIGNAÇÃO DA AÇÃO: Sistema Integrado de Avaliação do Desempenho na RAM**Objetivos:**

- Conhecer os fundamentos gerais da avaliação do desempenho;
- Saber em que consiste e como se desenvolve a avaliação e gestão do desempenho por objetivos e por competências;
- Conhecer as principais regras, órgãos e procedimentos subjacentes aos subsistemas que compõem o SIADAP-RAM.

Destinatários: Dirigentes, Técnicos Superiores, Coordenadores Técnicos e outras Chefias Administrativas**Nº de Formandos:** 30**Formador:** Dr. António Pais**Responsável pela coordenação científica da ação:** Elsa Caldeira**Responsável pela coordenação pedagógica da ação:** Natália Viseu**Programa detalhado:** ver Programa abaixo**Data de Realização:** 4 dias, de 11 a 14 de setembro**Carga Horária:** 28 horas – 7h/dia**Horário:** 9h30/13h00 – 14h00/17h30

PROGRAMA

Sistema Integrado de Avaliação do Desempenho na RAM

1. Fundamentos da Avaliação do Desempenho

- 1.1. O que é a avaliação e a avaliação de desempenho
- 1.2. O que é um indicador de desempenho
- 1.3. O que é a gestão do desempenho
- 1.4. O que é o sistema de gestão e avaliação de desempenho
- 1.5. A lógica integrada do SIADAP

2. Gestão e Avaliação de Desempenho por Competências

- 2.1. O conceito de competência de desempenho
- 2.2. Das competências transversais às competências estratégicas
- 2.3. Das competências específicas às competências individuais
- 2.4. Definição operacional de competências
- 2.5. Perfil individual de competências

3. Gestão e Avaliação de Desempenho por Objetivos

- 3.1. O conceito de objetivo de desempenho
- 3.2. O conceito de indicador de medida de desempenho
- 3.3. Especificação e fonte de dados de desempenho
- 3.4. Critérios de formulação de indicadores de medida de desempenho
- 3.5. Classes de indicadores de medida de desempenho
- 3.6. Condição geral de definição de objetivos
- 3.7. Princípios de fixação de metas de desempenho
- 3.8. Metas e desvios de desempenho
- 3.9. Metas de desempenho partilhado
- 3.10. Objetivos problemáticos
- 3.11. Casos práticos e definição de objetivos

4. SIADAP 1, 2 e 3

- 4.1. Modalidades de avaliação de desempenho
- 4.2. Parâmetros e modelo de avaliação e desempenho
- 4.3. Limites percentuais de avaliações superiores
- 4.4. Efeitos da avaliação de desempenho
- 4.5. Intervenientes no processo de avaliação de desempenho
- 4.6. Processo de avaliação de desempenho